

# 中共上海理工大学委员会 文件

## 上海理工大学

上理工委〔2015〕4号

---

### 关于印发《上海理工大学 2014 年党政 工作总结》的通知

校内各党委、党总支、直属党支部，校内各部门：

《上海理工大学 2014 年党政工作总结》经学校党委常委会审定，现予以印发。希望全校上下紧紧抓住上海市大力发展高等教育、推进教育综合改革的重要机遇，进一步加强内涵建设，不断提高人才培养质量和知识服务水平，努力开创学校各项事业科学发展新局面，为把我校建设成为特色显著的一流理工科大学而奋斗。

中共上海理工大学委员会

上海理工大学

2015 年 1 月 29 日

## 上海理工大学 2014 年党政工作总结

2014 年，是全面深化综合改革、系统推进“十二五”规划的关键之年，也是巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果、加强干部作风建设的重要之年。学校党政领导班子在市教卫工作党委和市教委的正确领导下，全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，团结带领全校干部师生，认真贯彻党的教育方针，紧紧抓住上海市大力发展高等教育、推进教育综合改革的重要机遇，坚持立德树人、不断深化改革，出台《上海理工大学关于推进新一轮改革与发展的若干意见》，修订《上海理工大学章程》和《学术委员会章程》，聚焦人才强校主战略，围绕“做精品本科、争一流学科、创百强大业”的办学目标，着力实现师资队伍与学科建设、人才培养质量、学校事业发展动力三大突破。学校核心竞争力不断提升，学校事业继续保持健康快速发展。

### 一、巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果，提高党建科学化水平，推进学校事业科学发展

**1. 学习型领导班子建设持续推进。**学校定期召开党委常委专题学习会，不断提高中心组理论学习实效，创新引入在线学习和分组述学，建立健全学习长效机制，持续推进学习型领导班子建设。领导班子形成了重视学习、善于学习、崇尚学习的良好氛围。

**2. 行政领导班子换届工作顺利完成。**在市委、市政府和市教卫工作党委、市教委的关心下，经过换届动员、民主测评、民主推荐、组织考察、任前公示等环节，顺利完成行政领导班子的换届工作。新一届行政领导班子正式就任，完成

了班子成员的分工调整。

**3. 党的群众路线教育实践活动取得实效。**党委坚持党的群众路线教育实践活动“收尾不收场”，贯彻“群众路线没有休止符，作风建设永远在路上”，年初提出的 20 项整改措施，6 个专项整治重点任务，84 项制度建设计划均已完成，对机制不健全的着力改进完善，集中解决了一批师生员工关注的突出问题，形成了《上海理工大学落实“三重一大”制度实施办法》、《中共上海理工大学委员会落实党风廉政建设主体责任的实施细则》和《上海理工大学关于改进作风、密切联系群众的实施办法》等一系列制度文件。

**4. 基层党组织的战斗堡垒作用得到有效发挥。**扎实开展基层服务型党组织创建活动，党委出台《关于加强基层服务型党组织建设的实施办法》，分层分类加强服务型党组织建设。与杨浦区 15 家单位共同建立了区域化党建联盟，与长白社区街道签署社校全面合作框架协议。创新党组织设置模式，深入探索建立了支点工作室党支部等专业社团党支部。学校领导为大学生上党课，开展学生党员理想信念教育。

**5. 干部队伍建设凸显“三个创新”。**学校通过创新用人机制、创新干部教育培训机制，创新考核激励机制，不断提升干部队伍整体素质。筹备启动党政机构改革及干部届满调整工作，完成 288 位各学院内设机构负责人情况梳理，2014 年共提任干部 7 人、平调 8 人、试用期满转正 20 人，调整进行中 8 人。学校根据上一年的工作实践和基层的意见建议，修订和改进干部考核办法。

**6. 党风廉政建设落实强化“两个责任”。**学校认真贯彻落实中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第五次全会精神，强化落实党委的主体责任和纪委的监督责任，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。全校范围内

共举办廉政文化教育知识讲座 7 场，与杨浦区人民检察院合作廉政文化图片巡展 7 场；完善《上海理工大学关于礼品上交登记管理办法》，出台《上海理工大学处级领导干部廉洁自律若干规定》。

## **二、培育和践行社会主义核心价值观，做好宣传思想工作，进一步凝炼学校精神**

**1. 弘扬社会主义核心价值观教育，提升学校发展内生力。**注重顶层设计和整体推进，建立社会主义核心价值观宣传教育长效机制，把“信义勤爱，思学志远”校训作为培育践行核心价值观的鲜活载体，挖掘大学精神，讲述校训故事，整合各种教育资源弘扬核心价值观。成功举办全国性“大学校训与核心价值观理论研讨会”和“社会主义核心价值观教育研讨会”。

**2. 加强宣传和文明创建工作，凝聚校园文化向心力。**倡导价值取向，把握舆论导向，推进文化建设，为学校的内涵建设和科学发展提供思想保证、精神动力、舆论支持和文化环境。加强校园文化引领和新媒体阵地建设，在上海高校率先开通官方微信，上海理工大学门户网获得“全国高校百佳网站”称号。开展校内文明单位创建评比工作，完善校园形象识别系统，培育校园文化品牌，制作学校宣传片《在路上》。完成 2013 年度社会责任报告，围绕重点难点，突出亮点特点，充分展示我校社会责任形象。

**3. 创新思想政治教育工作，提高德育工作感召力。**打造“辅导员队伍建设月”系列活动，培育辅导员工作室 14 个。创建四级职业生涯教育指导体系和五级心理危机干预预防体系。全覆盖开展研究生科学道德与学风建设活动。成立“大学生舆情工作室”和“易思”研发工作室，广泛开展网络思政教育。开展“奋斗的青春最美丽”等系列主题活动，拓展

社会实践活动体系建设，组织“三走”阳光体育活动。

**4. 开发校本资源的教育功能，挖掘校史文化内在生命力。**开展首届烈士纪念日和建校108年校庆纪念日活动，举办“继承先烈遗志，弘扬校训精神——上海理工大学9.30‘烈士纪念日’座谈会”和“校训，我们共同的文化基因”沪江校友座谈会，出版《1916：徐志摩在沪江大学》，开放“刘湛恩故居陈列室”，将校史文化浓缩到学校17条主要干道的命名中，充分挖掘和凝炼校史文化和大学精神，形成了可看、可触、可感的教育载体。

**5. 做好群众工作和民主管理，凝聚学校事业发展合力。**进一步加强全校保密工作，推进保密法制教育进课堂。举办民主党派主题双月座谈会，建立“智联沙龙”，畅通民主党派、统战团体与职能部门对接渠道，筹备并成立了九三学社上海理工大学委员会。组建学生联合会，圆满完成亚信峰会等大型活动的志愿服务工作。光电学院现代光学系统重点实验室获“2014年全国工人先锋号”，能动学院制冷与低温工程研究所获2011-2013年度上海市“教育先锋号”荣誉称号。做好离退休老同志工作，充分发挥老干部和关工委在学生成长成才中的指导作用，调动一切积极因素投入学校改革发展。

**三、以高等教育综合改革为契机，积极推进人才强校主战略，不断激发办学活力**

**1. 谋划开展教育综合改革。**学校党委按照“抓大事、保常规，顾大局、重协同，顺大势、促改革”的总要求，认真谋划学校“十二五”中后期各项重点工作，贯彻落实党的十八届三中全会关于深化教育领域综合改革的决策部署，出台了《上海理工大学关于推进新一轮改革与发展的若干意见》，为学校推进改革发展明确了努力方向。

**2. 深入推进校院两级管理。**继续加强对二级管理分配制度的指导，依照分类型、显特色、重发展的原则，形成了二级管理部门 2014 年度绩效目标基本任务，完成情况与绩效评价结果已在学院（部）考核述职中应用。绩效工资实施方案正式实施并平稳运行，新老工资体系顺利转换。结合学院学科和团队建设需求，学校统筹规划，合理安排，指导学院开展“指导-助力-提升”三位一体的教师培养模式。发布学院年度师资建设指南，明确分学科细化目标，注重教师引进质量。

**3. 积极推进人才强校主战略。**坚持党管人才，坚持统筹兼顾，大力推进沪江人才计划，着力构建高端人才引进、青年教师队伍建设和师资博士后管理等人事制度体系。2014 年引进、新增沪江领军人才 10 人，其中中组部“创新千人”3 人（长江学者 1 人）、“创业千人”1 人、上海市东方学者 5 人、上海市领军人才 1 人。新入选人才计划 11 人，其中上海市千人计划 2 人、上海市东方学者 8 人、上海市领军人才 1 人。符合学校“沪江领军人才”要求的教师总量达 47 人。2014 年，教师总量达到 1580 人，其中专任教师 1292 人（具有博士学位的占 60.21%，具有一年以上海外留学经历的有 23.92%）；实验教师 180 人；辅导员 108 人。

**4. 实施骨干教师教学激励计划。**出台《关于推进精品本科建设的实施意见》，实施“教师教学激励计划”和“教师教学能力提升计划”两个计划，构建“专业内涵建设体系”、“工程实践教学体系”、“国际化教育人才培养体系”和“质量监控保障体系”四个体系。建设教师教学发展中心，实质性启动教师教学能力培训工作。

**5. 建立多维度的人才发展机制。**出台“沪江学者”特聘岗位，推出“青年副教授擂台赛”，与“教学、工程、学术”

三大擂台赛并行，构成“四位一体”的教师评聘新平台，建立多维度的人才发展机制。深化教师专业发展工程，做好国内外访学计划、产学研计划、青年教师资助计划以及各类教师培训工作，提升人才队伍专业能力。

#### **四、深化教育教学改革，推进教育国际化，提高人才培养质量**

**1. 创新人才培养模式，推进精品本科建设。**引导教师积极参加各类教学改革项目、精品课程、示范性全英语课程等的申报和评选，支持学院教学改革，形成递进式精品本科质量工程建设体系。全面推行教学答疑制度和青年教师助教制度，教授承担本科教学以及小班化教学比例提高。提高公共基础实验教学质量，搭建 MOOC 学习平台，筹建跨专业综合性虚拟实验室。“装备制造虚拟仿真实验教学中心”获批国家级虚拟仿真实验教学中心；获批 13 项上海市教学成果奖，其中一等奖 6 项，二等奖 7 项；获批上海市卓越新闻传播人才教育培养基地建设单位；获批 4 门上海市级精品课程，3 门上海高校示范性全英课程，2 个上海高校本科重点教学改革项目；6 本教材入选“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材。

**2. 狠抓研究生教育质量，创新研究生培养机制。**深化专业学位培养模式改革，进一步做好专业学位研究生实践基地建设，完善专业学位研究生课程体系建设。出台《上海理工大学 2015 年研究生培养方案修（制）订意见》，公开发布《上海理工大学学位与研究生教育质量年度报告（2013-2014 学年）》，紧抓研究生培养质量主线，在全国优博论文评选中再获佳绩。积极发挥“一校八院（所）”在研究生联合培养中的示范辐射作用，深入推进专业学位研究生培养模式改革。制定学校硕士、博士研究生收费和奖助方案，稳步推进研究

生信息服务系统建设。

### **3. 继续推进教育国际化，国际交流与合作取得新进展。**

进一步拓展国际合作办学，与德国汉堡应用技术大学、科堡应用技术与艺术大学和富特旺根应用技术大学合作成立中德国际学院。深入推进 ASIIN、ABET、AACSB 等专业国际认证促进专业内涵建设，“光电信息科学与工程”通过了德国 ASIIN 认证和欧洲 ENAEE 认证，能源与动力工程、机械设计制造及其自动化两个专业接受了 ASIIN 专家组的实地考察。与 114 所境外高等院校签署了各类合作协议和备忘录，在校学历留学生人数稳步上升，交流交换生人数持续增长。参加“2014 第十一届上海教育博览会教育国际化展”，集中展示我校各中外合作办学项目和机构以及这些项目的办学理念和课程特色。沪江国际文化园活动蓬勃开展。

### **4. 对接行业需求和专业特色，人才培养质量不断提高。**

对接行业。依托人才培养的三大方向，对接行业龙头企业，占领行业领域制高点。改造专业。调整优化专业结构，2014 年秋季各类招生新生一志愿录取率在 99.2% 以上，筹备做好 2015 年上海市普通高校春季招生考试改革工作。成功获批包装工程、假肢矫形工程 2 个应用型本科试点专业，7 个专业通过上海市本科专业达标评估。引导就业。全年召开 2 次就业工作推进会议，校领导与二级学院院长签署就业目标管理责任书，加大就业在二级学院绩效考核中的系数，动员和鼓励全员参与就业。2014 年学生就业率为 97.22%，创出近年新高，高质量就业率位居市属高校前列。学生获市级以上各类奖项的质和量均有新突破。

## **五、强化学科和科研工作，注重协同创新建设，全面提升学校核心竞争力**

### **1. 学科建设系统推进，特色优势发展日益均衡。坚持重**



点建设与分类指导相结合，系统规划学科发展路线图，完善学科建设体系。“生物医学工程”一级学科获批新设博士后科研流动站。新增金融、出版 2 个类别专业学位授权点及材料工程 1 个工程硕士专业学位领域。两位教授分别被聘为动力工程及工程热物理、系统科学学科国务院学位委员会第七届学科评议组成员，根据汤森路透提供的学科分析报告显示，我校的工程学学科已接近全球该学科的前 1% 行列，接近程度达到 81.91%。

**2. 高峰高原持续推进，科研平台建设取得突破。**全力支持高峰学科，大力扶持高原学科，积极带动支撑学科，使优势学科有特色，特色学科有优势，2014 年进入上海市高等学校学科发展布局规划的高峰学科 3 个、高原学科 3 个。新增机械工业联合会重点实验室 1 个，上海市教委重点实验室 2 个，工程研究中心 1 个，挂牌上海市科委专业技术服务平台 2 个，机械工业联合会重点实验室 2 个，启动第一批校级重点学科和研发基地建设项目 16 个。上海市“现代光学系统”重点实验室阶段评估获得优秀。获得武器装备科研生产单位二级保密资格证书、武器装备质量管理体系认证证书，2014 年新增军工科研项目 18 项。

**3. 协同创新稳步推进，协同研究能力进一步提升。**“上海太赫兹波谱与影像技术协同创新中心”晋升为上海市级协同创新中心。“上海市动力工程多相流动与传热重点实验室”获批上海市重点实验室。“上海高端能源装备协同创新中心”获得“培育国家 2011 协同创新中心”资助。成立“上海现代医疗器械研究院”、“上海电子商务发展研究院”和“中国传统文化研究所”。

**4. 科研成果取得重大突破，科研经费继续快速增长。**2014 年国家自然科学基金获批 55 项，比 2013 年增加 9 项，立项

资助率为 23.7%，立项资助率连续三年在上海地方高校排名中居第二位，新增省部级以上人文社科基金项目 21 项，其中国家社科基金 5 项，市社科基金 5 项。获省部级科技奖项 17 项，其中第一单位奖项 14 项，“益生乳酸菌选育、功能解析及应用关键技术”项目获得上海市科技进步一等奖。教师发表 SCI 收录论文达到 343 篇，ESI 高被引论文达到 13 篇，在《Nature》系列刊物上发表论文 3 篇。2014 年纵向科研到账总经费达到 1.0013 亿元。

**5. 对接行业发展需求，成果转化与产业化硕果累累。**逐步形成与学校服务社会功能相匹配的技术转移管理制度。筹建上海理工大学常州医疗器械科技产业研究院，扶植大学生创新团队，推进“智慧工厂”等项目。新建“宝山城市工业园区院士专家服务中心”和“山东诸城技术转移工作站”。“低温冰箱系列化产品”被第十六届中国国际工业博览会主办方授予银奖。上海理工技术转移有限公司被评为“上海守合同重信用企业”和“上海市高新技术企业”。

## **六、提高依法治校能力，加快现代大学制度建设，构建有发展特色的大学治理体系**

**1. 以抓制度执行为重点强化财务审计监管力度。**制定《上海理工大学预算经费动态调整的实施细则》，建立专项资金执行情况的定期跟踪及执行进度通报机制，推进内部控制制度的建立，加强预算经费管理，注重经费的使用绩效。强化对基建修缮项目的审计，深化财务收支项目审计及内部审计整改。持续推进中层领导干部经济责任审计，2014 年对 13 名中层领导干部经济责任履职情况进行了审计；制定实施《上海理工大学审计整改工作实施办法》，共下达了 43 项审计整改意见，督促完成整改 20 项。

**2. 以实事工程推进为抓手回应教职工民生诉求。**2014

年，学校党委主动回应广大师生需求，确定了“实施一线教学激励计划”、“建设校园标识指示系统”、“改善师生教学生活设施”、“执行教职工体检新标准”、“校园海安路沿线降尘设施建设”和“强化智慧校园建设”等6项实事工程，目前已全部完成。设立了教职工爱心扶助金，完善了特殊困难群体补助机制。广泛开展送温暖献爱心活动，全年发放各类困难补助救助57万余元。

**3. 以重大工程建设为核心推动和谐校园建设。**有序推进先进制造科技创新基地和第六期学生公寓两个在建工程的建设，并积极推进待建的新建南校区一期工程项目前期的进展，新建项目建设规模近19万平方米，同时积极推进校园规划中的其他建设项目立项审批进程。整体租借国顺东路25号校区，成立学生住宿区管委会。开展全校范围的资产（设备）清查，启动校园节能监管平台建设工程。推进校园截污纳管工程建设，优化校园基础设施建设。

**4. 以安全稳定工作为底线加强平安校园建设。**通过落实校院两级安全责任制，加强校园安全专项治理，确保师生人身安全和校园良好秩序。强化技防设施建设，建设校园信息安全系统，推进校园快递整治，规范校园外卖管理，构筑校园公共安全体系。发挥护校队、学生安全自律协会等学生组织的作用，提升学生自我防范意识和防范能力。

**5. 以提升图文信息服务质量拓展智慧校园建设。**加强数字图书馆建设，加大文献资源引进力度，制作英文版文献传递系统和图书馆用户指南，设立图书馆服务创新项目申报平台，更好地满足了师生教学科研需求。加快推进智慧校园建设，新版信息门户上线试运行，扩大无线覆盖范围，拓展微服务内容，新开发完成了纵向项目科研管理系统。基于智慧校园的“一门式”公共服务中心信息化建设项目获2014年

中国高等教育学会信息化分会优秀案例。

**6. 以开发盘活校友资源提升校友工作服务水平。**成立贵州校友会,推进以行业和区域为特点的校友活动;加强校友企业与学校合作,举办两场校友企业专场招聘会,牵线“上理一双星”科技战略合作,牵手庄松林院士专家工作站落户校友企业;以二级学院“校友之家”建设提升校友工作服务水平。全年教育发展基金会资助项目新增 13 项,校友捐赠比例逐步提高,校园捐赠文化逐渐形成。

在取得上述成绩的同时,我们也清醒认识到学校发展过程中仍存在一些不足。主要表现在:学校办学定位和发展特色还需进一步彰显,新一轮改革发展意见的推进还应进一步落细落实,人才培养质量和内涵建设必须常抓不懈,科研实力和人才建设水平仍待进一步提升,教师和党政干部两支队伍建设需要进一步加强。

2015 年,面对新常态、新形势,我们要继续保持不断开拓的积极思维、奋发向上的工作状态,在学校党委的坚强领导下,以上海理工大学第八次党代会的召开为契机,进一步统一思想,同心同德,抢抓机遇,深化教育综合改革,科学谋划“十三五”发展蓝图,努力开创学校各项事业科学发展的新局面,为把我校建设成为特色显著的一流理工科大学而奋斗!